

平成31年度 学校評価表 (当初)

学校教育目標 一歩前へ！果敢に挑戦 一夢を志にー

ミッション 「西中だからこそ」の

ビジョン 信頼され誇れる学校

A：達成 B：概ね達成 C：もう少し D：できなかった

海田町立海田西中学校

	中期経営目標	短期経営目標	評価項目	評価指標 A:達成 B:概ね達成 C:もう少し D:できなかった	目標達成のための具体的方策	評価結果	自己評価		
							評価点	成果○と課題▲	改善策
確かな学力の育成	学力で一歩前へ果敢に挑戦	○夢を志にする力の育成	各種学力調査で全国平均値を超えることができる。 ※3年:全国学力・学習状況調査【国, 数, 英】 1年,2年:CRT(標準学力検査)【国社数理英】とする。	A:全教科 B:80%以上(11教科以上) C:60%以上(8教科以上) D:60%未満(7教科以下)	・全教職員で本校の課題を共有化し、個に寄り添った学習支援をするために、「学習定着週間」や長期休業中の補充学習を行う。 ・各種テストにおいて、生徒実態を把握し、PDCAを行い授業改善につなげる。	中間			
			最終						
		○授業力の向上	①授業では、解決しようとする課題について「たぶんこうではないか」「こうすればできるのではないかと予想しています。②授業では、自分の考えとその理由を明らかにして、相手にわかりやすく伝えるように発表をくふうしています。③振り返りを行っています。と答える生徒の割合が前年度を上回る。(※③については新規。1回目調査と最終調査の比較とする)	A:5ポイント以上 B:1ポイント以上～5ポイント未満 C:県平均 D:上回ることができなかった	・西中授業システムをベースに課題の発見と解決を目指した授業づくりを行う。 ・ICT活用で目的意識を明確にし意欲を高めグループワーク(GW)を効果的に取り入れる。また、板書や教材の提示方法を工夫するなどの視覚支援を行う。 ・校内研修会を行い、すべての教員が授業改善の視点に基づいた単元開発を行う。	中間			
			最終						
豊かな心の育成	豊かな心で一歩前へ果敢に挑戦	○生徒会活動の活性化	委員会活動の取組に積極的に協力、参加したとする生徒を80%以上にする(生徒指導部作成の生活実態調査による)	A:80%以上 B:70%～80%未満 C:60%～70%未満 D:60%未満	・委員会活動の取組が生徒一人一人のものとなるよう、各委員会は取組の進捗状況並びに成果と課題を明らかにさせていくとともに、地域・保護者へ発信する広報活動をさらに推進していく。 ・委員会の取組に則り優れた学級、生徒へは積極的に全体の場で肯定的評価を行う。	中間			
			最終						
		○道徳的実践力の向上	生徒の自尊感情を高める肯定的な回答を全校で80%以上にする(QUアンケート「みんなのためになることを自分で見つけ実行している」項目)	A:80%以上 B:70%～80%未満 C:60%～70%未満 D:60%未満	・あらゆる教育活動において、生徒がポジティブに自己を捉えるよう、タイミングの良い肯定的評価を学校、保護者、地域が一体となって行う。 ・体験活動の意義を説明し、生徒に意欲を持たせる。	中間			
			最終						
体健やかな育	たくましい体で一歩前へ果敢に挑戦	○体力の向上	体力テストで、体力項目の80%以上、全国・県平均を上回る項目がある。	A:80%以上(48項目中) B:70%以上80%未満 C:60%以上70%未満 D:60%未満	・各自目標値を持って取り組ませる。 ・弱点補強を授業とリンクさせる。	中間			
信頼され誇れる学校	生徒、保護者、地域が誇れる西中に	○情報の受信・発信の充実	「子どもの学校の現状について」の満足度が前年度を上回る。	A:すべての学年が前年度以上 B:一部の学年が前年度以上、どの学年も前年度未満はなし C:前年度と同じ(90%) D:前年度を上回ることができなかった	・外部の方に学校の取組ややりきる生徒、関わりきる教職員の姿を実際に見ていただく機会をふやす。 ・HPや学校便り等で生徒・教職員の前向きな姿を発信する。	中間			
			最終						
	働いて良かったと思える西中に	○働き方改革の推進	①生徒と向き合う時間が確保できているという教員の割合を70%以上にする。	①A:70%以上 B:60%以上 C:50%以上 D:50%未満	・組織的な運営を推進し、業務の効率化。 ・定時退庁日の実践。	中間			
			②時間外勤務の時間を前年度比20%以上減とする。	②A:20%以上減 B:15%～19%減 C:10%～14%減 D:10%減未満					最終